

Số: 993/KH-STC-VP

Thành phố Hồ Chí Minh, ngày 07 tháng 02 năm 2012

KẾ HOẠCH
Thực hiện Chương trình Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới
năm 2012

*

Căn cứ Quyết định số 2351/QĐ-TTg ngày 24 tháng 12 năm 2010 của Thủ tướng Chính phủ về phê duyệt Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới giai đoạn 2011-2020;

Căn cứ Quyết định số 4249/QĐ-UBND ngày 07 tháng 9 năm 2011 của Ủy ban nhân dân thành phố Hồ Chí Minh về Chương trình thực hiện Chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh giai đoạn 2011-2020;

Căn cứ Chương trình số 11632/CT-STC-VP ngày 09 tháng 11 năm 2011 về thực hiện chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới của Sở Tài chính giai đoạn 2011-2020;

Căn cứ Công văn số 286/LĐTBXH-BĐG ngày 10 tháng 01 năm 2012 của Sở Lao động Thương binh và Xã hội về xây dựng Kế hoạch thực hiện chiến lược Quốc gia về bình đẳng giới năm 2012.

Sở Tài chính xây dựng kế hoạch thực hiện chương trình chiến lược quốc gia về bình đẳng giới năm 2012 như sau:

I. Mục đích, yêu cầu:

1. Mục đích:

Tăng cường sự lãnh đạo, chỉ đạo của các cấp ủy Đảng, chính quyền, sự phối hợp của hai đoàn thể, sự tích cực tham gia của từng cán bộ công chức, người lao động nhằm nâng cao hiệu quả quản lý Nhà nước về bình đẳng giới tại Sở Tài chính nói riêng và trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh nói chung.

Huy động tối đa mọi nguồn lực để thực hiện có hiệu quả mục tiêu chung, mục tiêu cụ thể mà Chương trình thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới trên địa bàn thành phố Hồ Chí Minh và của Sở đã đề ra.

2. Yêu cầu:

Phấn đấu hoàn thành cơ bản các chỉ tiêu, mục tiêu của Chương trình thực hiện Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới của Sở năm 2012.

II. Các mục tiêu, chỉ tiêu và giải pháp thực hiện:

1. Mục tiêu 1: Tăng cường sự tham gia của phụ nữ vào các vị trí quản lý, lãnh đạo, từng bước giảm dần khoảng cách giới trong lĩnh vực chính trị:

1.1. Các chỉ tiêu:

+ Phần đầu năm 2012: các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở có lãnh đạo chủ chốt là nữ có tỷ lệ 42,8% trở lên là nữ cán bộ, công chức và người lao động.

+ Phát triển đảng viên nữ đạt tỷ lệ 43% trở lên trên tổng số đảng viên mới kết nạp vào năm 2012.

+ Đến cuối năm 2012 tỷ lệ cán bộ công chức nữ được đào tạo nâng cao trình độ về chuyên môn nghiệp vụ, ngoại ngữ, tin học... đạt 45% trở lên so tổng số cán bộ công chức được đào tạo.

1.2. Giải pháp thực hiện:

- Tổ chức thực hiện đúng quy định về tuyển dụng cán bộ công chức, đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới;

- Hỗ trợ nữ cán bộ, công chức khi tham gia đào tạo, bồi dưỡng, đi học trong thời gian đang nuôi con nhỏ;

- Hỗ trợ, tạo điều kiện khuyến khích cán bộ nữ học tập, nâng cao trình độ;

- rà soát các văn bản quy phạm pháp luật và chính sách hiện hành về: độ tuổi đào tạo, bồi dưỡng, đề bạt, bổ nhiệm, nghỉ hưu của cán bộ nữ, từ đó kiến nghị sửa đổi, bổ sung nhằm đảm bảo mục tiêu bình đẳng giới;

- Có kế hoạch đánh giá đội ngũ cán bộ nữ tại các phòng, ban, đơn vị để có hướng quy hoạch đào tạo, bồi dưỡng, nhất là cán bộ nữ trẻ có triển vọng; quan tâm phát hiện, ưu tiên chọn cử cán bộ nữ tham gia chương trình đào tạo bồi dưỡng ở trong nước và ngoài nước. Có kế hoạch đào tạo cán bộ, công chức nữ tại các phòng, ban, đơn vị nhằm tạo nguồn cán bộ nữ kế thừa.

- Tăng cường công tác giám sát, thúc đẩy việc sắp xếp, quy hoạch, bổ nhiệm và giới thiệu nhân sự nữ vào các vị trí cán bộ chủ chốt của phòng, ban, đơn vị ;

2. Mục tiêu 2: Thực hiện lồng ghép giới vào quá trình hoạch định chính sách; củng cố, tăng cường bộ máy tổ chức về bình đẳng giới; nâng cao năng lực quản lý nhà nước về bình đẳng giới:

2.1. Các chỉ tiêu:

+ Tham gia góp ý dự thảo văn bản quy phạm pháp luật liên quan đến vấn đề bình đẳng giới;

+ Bố trí đủ số lượng cán bộ làm công tác bình đẳng giới và tham gia Ban vì sự tiến bộ của phụ nữ;

+ Phần đầu năm 2012 có 100% cán bộ, công chức làm công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ được tập huấn nghiệp vụ.

2.2. Giải pháp thực hiện:

- Lòng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình tham gia góp ý văn bản quy phạm pháp luật thuộc thẩm quyền ban hành của Hội đồng nhân dân và Ủy ban nhân dân thành phố, kiến nghị sửa đổi, bổ sung phù hợp Luật Bình đẳng giới;

- Tích cực đăng ký tham gia các lớp tập huấn, bồi dưỡng, đào tạo kiến thức về giới, kỹ năng phân tích, đánh giá và lồng ghép giới; Qua đó, đội ngũ cán bộ, công chức cơ quan tham gia hoạch định chính sách và xây dựng các kế hoạch phát triển kinh tế - xã hội;

- Có chính sách đãi ngộ cho đội ngũ cán bộ công chức tham gia công tác bình đẳng giới và sự tiến bộ của phụ nữ ;

III. Tổ chức thực hiện:

Trên đây là kế hoạch thực hiện Chương trình chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới năm 2012 của Sở. Các phòng, ban, Chi cục Tài chính doanh nghiệp căn cứ tình hình thực tế của đơn vị để nghiên cứu, xây dựng và triển khai thực hiện kế hoạch thực hiện Chương trình chiến lược quốc gia về Bình đẳng giới năm 2012 với những chỉ tiêu và giải pháp phù hợp./.

Nơi nhận:

- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội;
- Ban Giám đốc Sở;
- Lãnh đạo các phòng, ban, đơn vị thuộc Sở;
- Chủ tịch Công đoàn Sở;
- Bí thư Đoàn thanh niên Sở;
- Ban vì sự tiến bộ phụ nữ;
- Lưu: VT.

**KT. GIÁM ĐỐC
PHÓ GIÁM ĐỐC**

Trần Nam Trang

